

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	チャイルドサポートたからづか		
○保護者評価実施期間	2024年 12月 1日		～ 2025年1月20日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	34人	(回答者数) 25人
○従業者評価実施期間	2025年 1月 4日		～ 2025年 1月 20日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	6人	(回答者数) 6人
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 1月 27日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	バリアフリー化で死角がうまれない	声かけ・報連相を徹底している 注意の声かけを極力せずに態度や身体を用いて行っている	その都度間仕切りをして個別療育する空間を行っている
2	一人一人勉強会で月一回行っている	自分の勉強したい内容をみんなで共有して研修をおこなっている	看護師による、実演で研修会をおこなっている
3	個別療育でカリキュラム表をつくり、一人一人の個性や性格を考慮して課題を取り組んでいる	マンツーマン指導でタイマーを使用して集中力を高めるように仕切りで取り組んでいる	作品で仕上がったら写真で保存してInstagramやブログにアップしている

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	男性職員が少ない	送迎の範囲に限界があること	同じ学校のこどもを受け入れることで送迎が改善される
2	看護師の応募がなかなか来ない	医療ケア児の受け入れがしにくい	求人や紹介制度で引き続き行っている
3	ドライバー不足	送迎の範囲に限界があること	求人や紹介制度で引き続き行っている